主要組織改定および人事異動の件(2011年4月1日付)

当社は次の通り 2011 年 4 月 1 日付の主要な組織改定および人事異動を行なうことを決定しましたので、お知らせします。

なお、今回発表する以外の同日付組織改定および人事異動(部レベル以下)については後日 発表いたします。

1. 方針

当社は、「収益構造の改善」「新事業の創出・拡大」「コア事業の世界戦略の加速」を掲げ、2009 年度より3ヵ年の中期アクションプラン『GS-Twins』に取り組んでいます。

2010 年度までに「収益構造の改善」に目途がついたため、2011 年度の重要課題である「新事業の創出・拡大」「コア事業の世界戦略の加速」および「次期中期経営計画の策定」と次世代の経営層の育成人事を念頭に置いた組織改定・人事異動を以下の通り行います。

2. 組織改定の内容

海外事業統括本部の新設

事業部と連携して新興国拠点を中心に海外事業展開の拡大、迅速な推進を図るため、海外事業統括本部を新設する。

3. 改定後組織図·人事異動

別紙の通り。

以 上