

在宅勤務制度開始・失効有給休暇積立制度を拡充

－多様で柔軟な働き方を支援－

三洋化成工業株式会社
(証券コード 4471)

三洋化成工業株式会社(本社:京都市東山区、社長:安藤孝夫)は、「変える。」をスローガンに、働き方改革に取り組んでいます。今回、多様で柔軟な働き方を支援する制度改革の一環として、4月から全社員を対象として在宅勤務制度を導入することにしました。

また、3月からは失効有給休暇積立制度の拡充も行いました。これまでのフレックスタイム制度・時間単位有給制度導入やモバイル勤務活用などに加えて、これらの制度導入・改革によって働く場所・時間をさらに柔軟化し、従業員それぞれが自分に合ったワーク・ライフバランスを実現し、意欲的にいきいきと働ける職場環境づくりに取り組んでいきます。

当社は、多様な人材が活躍できる働き甲斐のある職場を目指して、以前より「働く時間の柔軟化」(フレックスタイム制度や時間単位有給休暇制度導入)や「働く場所の柔軟化」(外勤・出張における空き時間を活用したレンタルオフィス勤務、モバイル勤務)を進めてきました。今回、これらの選択肢を広げ、より柔軟な働き方ができるように在宅勤務制度を導入することを決定しました。本制度は、全社員を対象とし、場所も自宅に限らず、所属長に申告して承認を受けた場所であれば特定しません。利用事由や利用日数などの制限も設けず、運用の自由度を高めました。

3月より開始した失効有給積立制度の拡充^{*1}と合わせて、多様で柔軟な働き方をさらに促進することで、従業員それぞれのワーク・ライフバランスの向上や仕事の生産性向上などにつながるものと考えています。

*1 失効有給休暇積立制度の拡充について

失効有給休暇積立制度は、2年の時効により失効(消滅)する年次有給休暇のうち、一年につき一定の日数を積立することができる制度です。今回の拡充により、年間積立日数を増やすとともに、積立休暇を使用する条件として、これまで育児、介護などに限定していた取得事由を撤廃し、かつ取得単位も1時間単位で利用できるようにするなど、全従業員が利用しやすい制度にしました。

◆参考 当社の取り組み一例

【働き方改革・意識改革】

在宅勤務開始(2019年4月より)

失効有給休暇積立制度の拡充(2019年3月より)

フレックスタイム制の導入

時間単位有給休暇制度導入

服装の自由化

コミュニケーションシステムの刷新

仮想デスクトップサービス VCC 導入

RPA(Robotic Process Automation)導入

ペーパーレス会議

BIシステム導入

モバイルワークオフィス活用

イントラネットを通して社長・役員に直接提案できるe-POST制度の導入

- 「働き方改革」に積極的に取り組んでいる企業として、2016年11月に京都労働局より京都府におけるベストプラクティス企業の第一号に認定されました。

【ダイバーシティ&インクルージョン推進】

<育児支援制度>

両立支援ハンドブック作成
育児休暇からの復職者支援
男性の育児休業取得推進
ベビーシッター費用補助制度
病児保育費用補助制度

- 2007年には京都府で初めて厚生労働省より「くるみん」認定
2017年8月1日には「プラチナくるみん」認定
(「プラチナくるみん」は「子育てサポート企業」として「くるみん」の認定を受けた企業のうち、より高い水準の取り組みを行なった企業が受けられるものです。)

2017年8月1日
「プラチナくるみん」認定

次世代認定(くるみん)マークを
2007年に京都府で初めて取得



<介護支援制度>

介護休業制度の拡充
介護勤務軽減・深夜業務免除制度導入

<女性活躍推進>

社内外の研修や交流会・社長との交流会実施
旧姓使用制度導入
計画的な人材育成計画・配置
コース制度の見直し(一般職を廃止)

- 厚生労働省「ポジティブアクション」普及促進に賛同しています。
(「ポジティブアクション」とは、男女労働者の差を解消すべく、個々の企業が行う自主的かつ積極的な取り組みのことです。)

ーポジティブアクション応援サイトー

http://www.positiveaction.jp/pa/search/detail.php?company_id=1343

ー女性の活躍推進宣言コーナーー

http://www.positiveaction.jp/declaration/add/search_detail/?id=1163



- 内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同しています。

ー「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html



<LGBT に関する取り組み開始>

勉強会開催

社内規定や福利厚生の見直し検討

【健康経営】

「健康経営宣言」を行い、健康経営に取り組み

- 健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人として「健康経営優良法人2019」(ホワイト500)に認定されました。

<本件に関するお問い合わせ先>

三洋化成工業株式会社 広報部

電話 075-541-4312