

2020年8月31日

三井化学株式会社

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

三井化学株式会社（本社：東京都港区）は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に、代表取締役社長 橋本修が賛同しましたので、お知らせいたします。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

2014年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが拡がり、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

■三井化学：橋本社長のコメント

「三井化学は事業ポートフォリオ変革によるビジネスモデルの転換を目指しています。消費者に近い市場へのアプローチには多様な価値観や感性に対する理解が求められるため、多様な人材が個性を失うことなく活躍できることが必要であり、女性の活躍の場は広がると考えています。また、従来からあったテレワーク制度がコロナ禍で積極的に利用されるようになってきていることにより、育児や介護等の事情がある人にもより働きやすい環境が整ってきています。これは、女性の登用の門戸が広がるきっかけにもなると考えています。これからも有能な人材の採用・登用を促す施策に取り組んでいきます。」

■三井化学の女性活躍推進施策について

当社における女性の活躍を推進するために、採用、管理職登用、働き方改革に関する数値目標とそれに向けた行動計画を策定いたしました。

https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/society/employee/pdf/diversity_200619.pdf

【2021年度までの数値目標】

＜採用比率＞ 総合職（C職）女性採用比率： 事務系 40%以上、技術系 20%以上

基幹職（P職）女性採用比率： 7%以上

＜管理職（課長級以上）比率＞ 女性管理職比率： 5%

＜働き方改革＞ 多様な働き方（テレワーク等）の定着と有給取得率： 70%以上

【行動計画の概要】

- ① 安定的な女性社員採用継続と離職防止
- ② 女性のキャリア意識の醸成と育成・登用の促進
- ③ 働き方改革と風土醸成

※ご参考：https://jp.mitsuichemicals.com/jp/release/2016/2016_0331.htm

以上

＜本件に関するお問い合わせ先＞ 三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部 電話 03-6253-2100